

INFORMATIEBRIEF

Onderzoek naar “Veerkracht in tijden van onzekerheid”

Geachte heer/mevrouw,

Wij vragen u om mee te doen aan het wetenschappelijk onderzoek ‘Veerkracht in tijden van onzekerheid’. Dit onderzoek is opgezet binnen de masteropleiding ‘Managementwetenschappen’ van de Open Universiteit onder leiding van dr. Dave Stynen (hoofdonderzoeker).

Voordat u beslist of u wilt meedoen aan dit onderzoek, krijgt u uitleg over wat het onderzoek inhoudt. Lees deze informatie rustig door en vraag indien nodig de hoofdonderzoeker (zie contactgegevens onderaan) om aanvullende informatie.

Doel van het onderzoek

Dit onderzoek gaat over hoe werknemers de mogelijke onzekerheden in hun werk ervaren. Immers, globalisering, digitalisering, robotisering zijn allemaal veranderingen die organisaties proberen op te vangen door aan hun werkprocessen, structuur, en of organisatiecultuur te sleutelen door het inzetten van diverse verandertrajecten zowel groot als klein. Dat brengt onzekerheid mee voor organisaties maar ook onzekerheden voor werknemers zoals hoe gaat mijn baan qua inhoud en arbeidsomstandigheden evolueren de komende tijd? Of soms ook meer fundamenteel: zal mijn baan in de toekomst verdwijnen? Hoe werknemers dit ervaren en hoe zij daar al dan niet veerkrachtig mee kunnen omgaan, staat centraal in dit onderzoek.

Om dit te onderzoeken is het nodig om informatie te verzamelen van werknemers die op dit moment in dienstverband werken in een organisatie en minimaal 18 jaar oud zijn. Om effecten te kunnen bestuderen is het heel belangrijk dat we minimaal twee metingen kunnen doen, en het is normaal dat een aantal vragen dezelfde zullen zijn, dit om eventuele veranderingen hierin te kunnen bestuderen. Als u akkoord gaat met deelname, wordt u vriendelijk verzocht om tweemaal een online vragenlijst in te vullen. De eerste vragenlijst (geschatte invulduur 15-20 minuten) is langer dan de tweede vragenlijst (geschatte invulduur 5-10 minuten) omdat enkel in de eerste vragenlijst een aantal achtergrondkenmerken (bijv. opleidingsniveau) worden bevraagd.

Belangrijk: we vragen u om uw emailadres te registreren zodat we u ook een tweede vragenlijst kunnen sturen 4 maanden later en uw data overheen beide vragenlijsten juist kunnen koppelen.

De vragenlijsten bevatten een aantal achtergrondkenmerken (bijv. opleidingsniveau, leeftijd), de onzekerheden die u in uw werk en loopbaan ervaart en diverse aspecten die betrekking hebben op uw welzijn (bijv. vitaliteit), alsook uw functioneren in werk (bijv. leren op werkplek).

Deelname, voordelen en risico's

Door deel te nemen aan dit onderzoek draagt u bij aan het ontwikkelen van een beter begrip van hoe werknemers de mogelijke onzekerheden in hun werk ervaren en hoe ze daarmee omgaan. Dit kan bijdragen aan het ontwikkelen van aanbevelingen voor overheden en organisaties omtrent het gepast managen van onzekerheden in werk/op de arbeidsmarkt. Tevens kunnen bevindingen ook helpen bij het ontwikkelen van trainingen in veerkracht bijvoorbeeld voor leidinggevendenden of werknemers zodat werknemers ook beter kunnen omgaan met onzekerheden. Dit komt ook het presteren en functioneren van werknemers in de toekomst ten goede. Bovendien helpt u direct één collega of persoonlijk contact met de realisatie van zijn/haar masterproef in Managementwetenschappen aan de Open Universiteit.

Deelname aan deze studie is geheel vrijwillig. U heeft het recht om deelname te weigeren en u te allen tijde terug te trekken, ook tijdens het invullen van de vragenlijst, zonder opgave van reden. De risico's voor deelname aan dit onderzoek zijn minimaal. Het is zeer onwaarschijnlijk dat deelname u emotioneel zal beïnvloeden, maar als vragen heeft, of behoefte heeft aan hulp, neem dan contact op met de onderzoeker via de contactgegevens onderaan. Dit onderzoek is AVG/GDPR-proof en conform de eisen van de commissie Ethische Toetsing Onderzoek van de Open Universiteit (cETO). Uw toestemming geldt enkel voor deze studie.

Vertrouwelijkheid en vragen

- Voor dit onderzoek worden gegevens verzameld: een aantal persoons- (leeftijd, geslacht en opleidingsniveau) en werkgegevens (sector, organisatie-anciënniteit, aard van uw werk), hoe u uw werk beleeft (onzekerheid in werk, veerkracht in werk die u zelf aan de dag legt en wat u daarvan ervaart in uw organisatie en in het contact met uw direct leidinggevende, inrol en extra-rol gedrag, vermoeidheid, vitaliteit en leergedrag). Het verzamelen, gebruiken en bewaren van deze gegevens is nodig om de vragen die in dit onderzoek worden gesteld te kunnen beantwoorden. U blijft echter altijd vrij om 1 of meerdere van deze gegevens niet te verstrekken.
- Wij vragen u om uw emailgegevens te registreren. Wanneer u instemt met deelname bewaren wij uw emailadres tijdelijk om de vragenlijst te kunnen versturen, en om contact met u op te nemen voor de vervolgvragenlijst en om de gegevens overheen beide vragenlijsten aan elkaar te kunnen koppelen. Daarbij wordt ook uw naam gevraagd. Uw naam is echter niet essentieel voor dit onderzoek, en u mag daarom ook een pseudoniem opgeven. De koppeling van uw data vindt louter plaats op basis van uw emailadres.
- Uw naam en uw emailadres is niet zichtbaar, voor geen enkele onderzoeker. Het moment dat u deze registreert worden deze geëncrypteerd naar een unieke code en deze wordt afzonderlijk opgeslagen op een beveiligd netwerk van de Open Universiteit bewaard (T-drive). Wanneer u voor het vervolgonderzoek dan opnieuw met uw eerder geregistreerde emailadres inlogt, kunnen de data automatisch worden gekoppeld met uw data van de eerste vragenlijst. Onderzoekers zijn ten allen tijde geblindeerd voor uw naam en emailadres. Het geëncrypteerde bestand wordt na afloop van het onderzoek definitief verwijderd. Uw emailadres zal enkel worden gebruikt voor dit onderzoek. Wij zullen u later nooit emailen voor deelname aan een ander onderzoek. Uw emailadres komt dan ook NIET terecht op een mailing list.
- LimeSurvey wordt gebruikt om gegevens van de vragenlijst te hosten en te verzamelen. Dit geschiedt rechtstreeks op een beveiligde server van de Open Universiteit. Daarna wordt de ruwe data op een beveiligd netwerk van de Open Universiteit bewaard (T-drive), de verwerkte data wordt gedeeld met studenten ter analyse op een beveiligd netwerk (SURFdrive). Vervolgens worden de gegevens naar de DANS in het EASY-archiveringssysteem overgebracht en 10 jaar lang conform de daarvoor geldende regels opgeslagen. Enkel de hoofdonderzoeker heeft toegang tot LimeSurvey en T-drive.
- De gegevens worden gecodeerd en zijn niet traceerbaar in artikelen en rapporten. Alleen algemene bevindingen en algemene trends worden gerapporteerd. Individuele antwoorden worden nooit gedeeld, behoudens met de onderzoekers (studenten Master in Management) betrokken binnen het project. Deze hebben enkel toegang tot de anonieme gegevens. Leidinggevenden en bestuursleden van deelnemende organisaties of eender welke andere partij hebben GEEN toegang tot de gegevens. De resultaten van dit onderzoek worden gepubliceerd in masterscripties en in wetenschappelijke tijdschriften.

Vragen over het onderzoek

Als u vragen of zorgen heeft, aarzel dan niet om contact op te nemen met de betrokken eindverantwoordelijke onderzoeker van de Open Universiteit:

Dr. Dave Stynen

E-mail: dave.stynen@ou.nl

Meedoen aan het onderzoek?

Ga naar webpagina van het onderzoek <https://o4u.ou.nl/nl/veerkracht-tijden-van-onzekerheid>

Registreer uw emailadres onderdaan deze webpagina. Zodra u uw emailadres registreert ontvangt u dan een link om je account te activeren en de vragenlijst in te vullen.

Veel dank voor uw bijdrage!

De privacy disclaimer van de Open Universiteit vindt u hier: www.ou.nl/privacy.